

# J'ai "ma place" au travail

## L'IMPORTANCE DU TRAVAIL... DENIS L'A COMPRIS !

Par Christian Asselin

Denis est malentendant, situation avec laquelle il doit concilier depuis sa naissance. Aujourd'hui âgé de 44 ans, marié et père de deux enfants, cette minime difficulté ne l'a toutefois jamais empêché d'entendre l'appel du travail... et surtout d'y répondre.

Bien qu'encore incapable de parler à cette époque, son long parcours en tant que membre actif de la société débute dès l'âge de 8 ans alors qu'il déniché un emploi comme livreur à vélo pour un dépanneur de la région de Montréal. Jusque là habitué d'échanger avec ses proches à l'aide du langage des signes, ce n'est que vers l'âge de

14 ans que Denis, étant très timide de nature, prononce enfin son premier mot. Trente ans plus tard, il est maintenant parfaitement bilingue. Et oui, il peut aussi bien utiliser la parole pour converser que ses mains.

Ce talent, que peu de personnes peuvent se vanter de posséder, l'a toujours bien servi, comme cette fois où, occupant un poste de chef d'équipe pour une compagnie de renom, il devait donner les directives du patron à trois autres personnes vivant avec des déficiences auditives. Souffrant d'asthme et incapable de supporter la pollution de la métropole, Denis a choisi de s'établir dans les Laurentides pour élever sa famille et continuer de mettre à profit toutes ces années d'expérience acquises dans le domaine de l'entretien.

Grâce à son conseiller en main d'œuvre qui a su s'adapter à ses besoins, Denis exerce actuellement le métier qu'il adore pour un hôtel bien connu situé aux abords du lac Dupuis près de Sainte-Marguerite-Estérel. Il a même été nommé employé du mois de février par ses collègues de travail en raison de sa fiabilité et de son ardeur à l'ouvrage « Denis est souriant et est toujours prêt à exécuter les tâches qui lui sont confiées. Je ne suis pas surprise que les employés aient voté en majorité pour lui. », mentionne Andrée Denis, celle qui, en tant que responsable des ressources humaines pour l'hôtel, a décidé de lui donner sa chance.

Un employeur bénéficie de plusieurs avantages en se procurant les services d'une personne handicapée. Ce sont des personnes stables, assidues et reconnaissantes. Elles peuvent représenter une solution durable au problème de roulement de personnel dans des postes de travail routinier. Le travail est de qualité et exécuté de façon sécuritaire. Les personnes vivant avec un handicap ne veulent pas prendre la place du patron et désirent apprendre plus que tout. Elles stimulent un climat de travail orienté sur la collaboration, l'esprit d'équipe, tout en étant des individus enrichis d'une belle simplicité. Selon Denis, le fait de travailler une quarantaine d'heures chaque semaine lui apporte beaucoup plus qu'un chèque de paie lui permettant de subvenir aux besoins des siens. Il est plus autonome, plus débrouillard et surtout plus heureux. « Travailler, c'est bon pour le moral ! » dit-il simplement.

**Les personnes handicapées sont des héros obscurs qui prennent leur place dans la société, notamment par une présence de plus en plus accrue sur le marché du travail. L'exemple de Denis permettra à un grand nombre de personnes, mais plus particulièrement aux gestionnaires d'entreprises, de s'ouvrir à des individus exceptionnels qui ont su tirer profits de leur différence afin de devenir des personnes essentielles dans leur milieu de travail.**



Travaille

Denis

### *Saviez-vous que:*

*13375 personnes ayant une incapacité auditive habitent les Laurentides.  
Quelles que soit la cause et l'importance de la surdité,  
la conséquence se résume souvent en un seul mot : ISOLEMENT*

- Les services offerts par Intégration -Travail Laurentides sont rendus possibles grâce à l'aide financière d'Emploi Québec
- Ce reportage est rendu possible grâce au ministère des Ressources humaines et Développement des compétences du Canada