

## LA PRÉSENCE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : UN RÉEL BÉNÉFICE POUR VOTRE ENTREPRISE!

- Fidélisez un poste à fort taux de roulement grâce à une personne qui recherche la stabilité d'emploi.
- Bénéficiez d'un travail de qualité effectué par une personne motivée.
- Améliorez la culture organisationnelle de votre entreprise et l'ambiance de travail.
- Démystifiez ce handicap et engagez socialement votre entreprise.
- Enrichissez votre offre de services grâce au parcours de vie et aux expériences de ces personnes.
- Palliez le problème de rareté de la main-d'œuvre qualifiée.

**Faites une différence dans la vie d'une personne : encouragez sa participation sociale et favorisez son autonomie financière en lui offrant un travail valorisant qui lui permettra d'améliorer sa qualité de vie.**

## TÉMOIGNAGE

*Grâce à Intégration-Travail Laurentides, nous avons accueilli, voilà quelques mois, une jeune adjointe administrative. Cette personne avec un TSA a intégré l'association avec le souhait de s'imprégner de notre vécu associatif. Nous avons été impressionnés par sa capacité de faire sa place dans l'équipe de travail. Elle devient une personne sur qui nous pouvons compter pour le travail administratif de l'association. C'est avec plaisir que nous saluons l'entrée de Kim au sein du regroupement Le Prisme et que nous désirons pour elle un environnement valorisant pour sa vie professionnelle.*

**Le Prisme**



# TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME

## ÊTES-VOUS CONSCIENT DU POTENTIEL DE CES PERSONNES?

- Elles sont motivées et méthodiques. Elles veulent se réaliser par le travail et contribuer au succès de l'entreprise.
- Elles sont centrées sur la tâche et productives dans un milieu structuré et dans un environnement stable.
- Elles sont rigoureuses, assidues et aiment travailler.


## LE SAVIEZ-VOUS?

Le trouble du spectre de l'autisme touche 1 personne sur 66. La plupart de ces personnes possèdent de grandes forces, notamment pour la logique, la mémoire des faits, le souci du détail et le respect des règles!



## PARTICIPEZ À CETTE STRATÉGIE GAGNANTE EN QUELQUES ÉTAPES SIMPLES :

- Discutez avec l'organisme référent pour
  - . préciser vos besoins;
  - . être épaulé dans la sensibilisation et la formation de votre milieu de travail à propos des caractéristiques et des besoins de la personne que vous accueillerez;
  - . être soutenu dans l'intégration et le maintien en emploi.
- Nommez un membre du personnel qui agira comme personne-ressource (mentor).
- Instaurez des accommodements simples et peu coûteux, tels que des démonstrations, des images, un horaire visuel, etc.
- Donnez des consignes claires sur les tâches à effectuer, soyez précis et concis dans vos demandes, en vérifiant la compréhension des consignes et des attentes de la personne.



Le trouble du spectre de l'autisme se caractérise par des déficits au niveau de la communication, des interactions sociales, des comportements, des activités et des intérêts spécifiques. Il s'agit d'un trouble neurologique. Il peut y avoir présence de trouble du traitement de l'information sensorielle, c'est-à-dire la capacité du cerveau à filtrer les informations sensorielles à l'aide des sens. Par exemple, certaines informations sensorielles peuvent être perçues trop fortement (hypersensibilité) ou, au contraire, trop faiblement (hyposensibilité).

