

LA PRÉSENCE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : UN RÉEL BÉNÉFICE POUR VOTRE ENTREPRISE!

- Fidélisez un poste à fort taux de roulement grâce à une personne qui recherche la stabilité d'emploi.
- Bénéficiez d'un travail de qualité effectué par une personne motivée.
- Améliorez la culture organisationnelle de votre entreprise et l'ambiance de travail.
- Démystifiez ce handicap et engagez socialement votre entreprise.
- Enrichissez votre offre de services grâce au parcours de vie et aux expériences de ces personnes.

Faites une différence dans la vie d'une personne : encouragez sa participation sociale et favorisez son autonomie financière en lui offrant un travail valorisant qui lui permettra d'améliorer sa qualité de vie.

TÉMOIGNAGE

Nous sommes très heureux de compter un jeune homme ayant un TSA avec DI dans notre équipe depuis plus d'un an déjà. C'est un jeune homme avec plein d'enthousiasme et qui apporte une belle dynamique à l'équipe. Avec le support et l'encadrement d'ITL, l'intégration de cet employé s'est très bien effectuée au sein de notre entreprise et c'est un employé assidu qui vient travailler tous les matins avec le sourire. Malgré sa différence, notre équipe l'a adopté et tout se passe très bien.

Productions La Fayette inc.



TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME AVEC DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

ÊTES-VOUS CONSCIENT DU POTENTIEL DE CES PERSONNES?

- Elles sont motivées et méthodiques. Elles veulent se réaliser par le travail et contribuer au succès de l'entreprise.
- Elles sont rigoureuses, assidues, aiment travailler et comprennent les consignes simples.
- Elles sont centrées sur la tâche et efficaces dans la répétition, en plus d'être productives dans un milieu structuré et dans un environnement stable.

LE SAVIEZ-VOUS?

Les personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme ont en général une mémoire exceptionnelle des détails, ce qui constitue un grand avantage pour votre entreprise!



PARTICIPEZ À CETTE STRATÉGIE GAGNANTE EN QUELQUES ÉTAPES SIMPLES :

- Discutez avec l'organisme référent pour
 - . préciser vos besoins;
 - . être épaulé dans la sensibilisation et la formation de votre milieu de travail à propos des caractéristiques et des besoins de la personne que vous accueillerez;
 - . être soutenu dans l'intégration et le maintien en emploi.
- Nommez un membre du personnel qui agira comme personne-ressource (mentor).
- Instaurez des accommodements simples et peu coûteux, tels que des démonstrations, des images, un horaire visuel, des écouteurs, etc.
- Donnez des consignes claires sur les tâches à effectuer, soyez précis et concis dans vos demandes, et vérifiez la compréhension des consignes et des attentes de la personne.



Le trouble du spectre de l'autisme avec déficience intellectuelle se caractérise par des difficultés au niveau du fonctionnement intellectuel et du comportement adaptatif. Ces limitations font référence à des difficultés à décoder les expressions verbales, les concepts abstraits et les nuances, limitations qui coexistent avec les forces que possède la personne.

