

LA PRÉSENCE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : UN RÉEL BÉNÉFICE POUR VOTRE ENTREPRISE!

- Fidélisez un poste à fort taux de roulement grâce à une personne qui recherche la stabilité d'emploi.
- Bénéficiez d'un travail de qualité effectué par une personne motivée.
- Améliorez la culture organisationnelle de votre entreprise et bonifiez l'ambiance de travail.
- Démystifiez ce handicap et engagez socialement votre entreprise.
- Enrichissez votre offre de services grâce au parcours de vie et aux expériences de ces personnes.
- Palliez le problème de rareté de la main-d'œuvre qualifiée.

Faites une différence dans la vie d'une personne : encouragez sa participation sociale et favorisez son autonomie financière en lui offrant un travail valorisant qui lui permettra d'améliorer sa qualité de vie.

TÉMOIGNAGE

Jean-Félix est arrivé dans notre entreprise pour réaliser des tâches relativement simples et répétitives. Un an de travail et de volonté plus tard, il peut être placé à tous les postes de travail et réaliser presque toutes les tâches possibles. Il interagit même avec les clients, chose qui n'était pas supposée se produire! Cela a été possible grâce à sa détermination et au fait qu'il écoute toujours et met en application les directives demandées. Cette intégration nous a amenés à revoir nos processus pour les simplifier et c'est bénéfique pour tous les autres employés.

Café Dépôt Saint-Jérôme



TROUBLE DE SANTÉ MENTALE

ÊTES-VOUS CONSCIENT DU POTENTIEL DE CES PERSONNES?


- Elles présentent de bonnes capacités d'apprentissage et de bonnes aptitudes intellectuelles.
- Elles ont su développer différentes stratégies d'adaptation pour actualiser leur potentiel.
- Ces personnes proviennent souvent de milieux professionnels diversifiés et peuvent effectuer des tâches diverses.

LE SAVIEZ-VOUS?

Un Québécois sur cinq éprouvera un problème de santé mentale au cours de sa vie.

PARTICIPEZ À CETTE STRATÉGIE GAGNANTE EN QUELQUES ÉTAPES SIMPLES :

- Discutez avec l'organisme référent pour
 - . préciser vos besoins;
 - . être épaulé dans la sensibilisation et la formation de votre milieu de travail à propos des caractéristiques et des besoins de la personne que vous accueillerez;
 - . être soutenu dans l'intégration et le maintien en emploi.
- Nommez un membre du personnel qui agira comme personne-ressource (mentor).
- Instaurez des accommodements simples, tels que des méthodes de travail étape par étape, ou une souplesse d'horaire de travail.
- Donnez des consignes claires sur les tâches à effectuer, soyez précis et concis dans vos demandes en vérifiant la compréhension des consignes et les attentes de la personne.



Le trouble de santé mentale se caractérise par une déficience du système nerveux qui peut affecter les pensées ou les sentiments. Les personnes qui en sont atteintes sont plus vulnérables au stress et peuvent éprouver de la difficulté à nouer des liens interpersonnels.

