

## LA PRÉSENCE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : UN RÉEL BÉNÉFICE POUR VOTRE ENTREPRISE!

- Fidélisez un poste à fort taux de roulement grâce à une personne qui recherche la stabilité d'emploi.
- Bénéficiez d'un travail de qualité effectué par une personne motivée.
- Améliorez la culture organisationnelle de votre entreprise et l'ambiance de travail.
- Démystifiez ce handicap et engagez socialement votre entreprise.
- Enrichissez votre offre de services grâce au parcours de vie et aux expériences de ces personnes.
- Palliez le problème de rareté de la main-d'œuvre qualifiée.

**Faites une différence dans la vie d'une personne : encouragez sa participation sociale et favorisez son autonomie financière en lui offrant un travail valorisant qui lui permettra d'améliorer sa qualité de vie.**

## TÉMOIGNAGE

*Depuis plusieurs années, nous comptons, au sein de notre équipe, une personne ayant une déficience visuelle. Son tempérament jovial et attachant fait en sorte qu'elle s'est très rapidement intégrée. Sa grande capacité d'adaptation, son dévouement ainsi que son implication en font maintenant un pilier de notre entreprise. C'est un grand plaisir pour nous tous de travailler quotidiennement à ses côtés.*

**Tyroparc**



# INCAPACITÉ VISUELLE

## ÊTES-VOUS CONSCIENT DU POTENTIEL DE CES PERSONNES?

- Elles offrent un éventail de profils de formation et de parcours professionnels.
- Elles ont une grande motivation à travailler et désirent contribuer au succès de l'entreprise.
- Elles souhaitent faire de nouveaux apprentissages et sont soucieuses du travail bien fait.


## LE SAVIEZ-VOUS?

Les personnes ayant des limitations visuelles exercent actuellement plus de 130 professions et métiers différents au Québec! Elles peuvent pallier à leur handicap grâce à une aide à la mobilité (téléscope, canne blanche, chien-guide).



## PARTICIPEZ À CETTE STRATÉGIE GAGNANTE EN QUELQUES ÉTAPES SIMPLES :

- Discutez avec l'organisme référent pour
  - . préciser vos besoins;
  - . être épaulé dans la sensibilisation et la formation de votre milieu de travail à propos des caractéristiques et des besoins de la personne que vous accueillerez;
  - . être soutenu dans l'intégration et le maintien en emploi.
- Nommez un membre du personnel qui agira comme personne-ressource (mentor).
- Adaptez technologiquement les outils ou les méthodes de travail avec des appareils comme l'afficheur braille, la plage tactile, l'appareil de prise de notes portatif ou le logiciel adapté.
- Évaluez les déplacements de la personne dans le milieu de travail et recevez les recommandations possibles.



L'incapacité visuelle se caractérise par une diminution de l'acuité visuelle ou du champ visuel ou encore, par une perte de vision complète. Certaines personnes sont nées avec une déficience visuelle, d'autres l'ont développée au cours de leur vie.

