

LA PRÉSENCE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : UN RÉEL BÉNÉFICE POUR VOTRE ENTREPRISE!

- Fidélisez un poste à fort taux de roulement grâce à une personne qui recherche la stabilité d'emploi.
- Bénéficiez d'un travail de qualité effectué par une personne motivée.
- Améliorez la culture organisationnelle de votre entreprise et l'ambiance de travail.
- Démystifiez ce handicap et engagez socialement votre entreprise.
- Enrichissez votre offre de services grâce au parcours de vie et aux expériences de ces personnes.
- Palliez le problème de rareté de la main-d'œuvre qualifiée.

Faites une différence dans la vie d'une personne : encouragez sa participation sociale et favorisez son autonomie financière en lui offrant un travail valorisant qui lui permettra d'améliorer sa qualité de vie.

TÉMOIGNAGE

En 2016, nous avons accepté d'accueillir un stagiaire pour quelques mois. Cinq ans plus tard, celui-ci est toujours parmi nous au poste de commis logistique & entretien et il est un modèle pour ses collègues. Dès le premier jour, Kevin avait pour objectif de devenir conducteur de chariot élévateur, mission qu'il a, à ce jour, accomplie avec brio. Ponctuel et minutieux dans son travail, il accomplit celui-ci chaque jour avec le sourire. Nous sommes choyés d'avoir parmi nous un employé dévoué qui démontre dans son travail quotidien à quel point la réussite de l'entreprise lui tient à cœur.

IML labels



TROUBLE DÉVELOPPEMENTAL DU LANGAGE (DYSPHASIE)

ÊTES-VOUS CONSCIENT DU POTENTIEL DE CES PERSONNES?

- Elles présentent un sens de l'observation très développé et une détermination considérable.
- Elles sont motivées par un grand désir de communiquer et de s'intégrer.
- Elles sont persévérantes et intéressées par les nouveaux apprentissages.


LE SAVIEZ-VOUS?

75 % des personnes présentant un trouble développemental du langage sont de sexe masculin. Ces personnes ont un souci du détail et du travail bien fait. Une fois l'expérience acquise, elles deviendront un atout fiable et loyal pour votre entreprise!



PARTICIPEZ À CETTE STRATÉGIE GAGNANTE EN QUELQUES ÉTAPES SIMPLES :

- Nommez un membre du personnel qui agira comme personne-ressource (mentor).
- Instaurez des accommodements simples et peu coûteux, tels que des démonstrations, des images, un horaire visuel, etc.
- Donnez des consignes claires sur les tâches à effectuer, soyez précis et concis dans vos demandes en vérifiant la compréhension des consignes et les attentes de la personne.
- Discutez avec l'organisme référent pour
 - préciser vos besoins;
 - être épaulé dans la sensibilisation et la formation de votre milieu de travail à propos des caractéristiques et des besoins de la personne que vous accueillerez;
 - être soutenu dans l'intégration et le maintien en emploi.



Le trouble développemental du langage (dysphasie) se caractérise par la présence de difficultés langagières dans l'organisation du discours ou dans la prononciation de certains sons. Les personnes présentant ce trouble peuvent avoir de la difficulté à saisir les sous-entendus ou à retenir les consignes trop longues. Les difficultés et les forces varient d'une personne à l'autre. Chez certains, l'expression seulement peut être touchée et, chez d'autres, l'expression et la compréhension du langage sont atteintes.

