

LA PRÉSENCE DES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP :
**UN RÉEL BÉNÉFICE
POUR VOTRE ENTREPRISE!**

- Fidélisez un poste à fort taux de roulement grâce à une personne qui recherche la stabilité d'emploi.
- Bénéficiez d'un travail de qualité effectué par une personne motivée.
- Améliorez la culture organisationnelle de votre entreprise et l'ambiance de travail.
- Démystifiez ce handicap et engagez socialement votre entreprise.
- Enrichissez votre offre de services grâce au parcours de vie et aux expériences de ces personnes.

Faites une différence dans la vie d'une personne : encouragez sa participation sociale et favorisez son autonomie financière en lui offrant un travail valorisant qui lui permettra d'améliorer sa qualité de vie.

TÉMOIGNAGE

Depuis plus de 15 ans, nous partageons notre quotidien avec une personne présentant une déficience intellectuelle. Pour nous, ce fut gratifiant de lui donner la chance de s'intégrer à une équipe de travail et d'ainsi avoir des obligations et des responsabilités. Sa fiabilité et sa loyauté ont, depuis ce temps, toujours été un atout pour l'entreprise. Elle a beaucoup évolué depuis ses débuts et continue de le faire de jour en jour, en plus de permettre à plusieurs de grandir à ses côtés.

IGA Famille Jasmin Sainte-Adèle



DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

ÊTES-VOUS CONSCIENT DU POTENTIEL DE CES PERSONNES?

- Elles possèdent des compétences précises et peuvent acquérir de nouvelles connaissances et habiletés avec un soutien adéquat.
- Elles sont spontanées et dévouées dans leurs relations avec les autres.
- Elles démontrent une attitude positive et ont su développer de nombreuses stratégies adaptatives.


LE SAVIEZ-VOUS?

Les personnes ayant une déficience intellectuelle constituent une main-d'œuvre stable et fiable, un atout majeur pour votre entreprise!



PARTICIPEZ À CETTE STRATÉGIE GAGNANTE EN QUELQUES ÉTAPES SIMPLES :

- Discutez avec l'organisme référent pour
 - . préciser vos besoins;
 - . être épaulé dans la sensibilisation et la formation de votre milieu de travail à propos des caractéristiques et des besoins de la personne que vous accueillerez;
 - . être soutenu dans l'intégration et le maintien en emploi.
- Nommez un membre du personnel qui agira comme personne-ressource (mentor).
- Instaurez des accommodements simples et peu coûteux, tels que des démonstrations, des images, un horaire visuel, etc.



La déficience intellectuelle est caractérisée
par la présence de limitations au niveau du
fonctionnement intellectuel.

